

# O talento como diferencial de carreira...

## Uma fórmula de sucesso

Maiane Bertoldo Lewandowski  
Consultora de RH  
Hospital Mãe de Deus



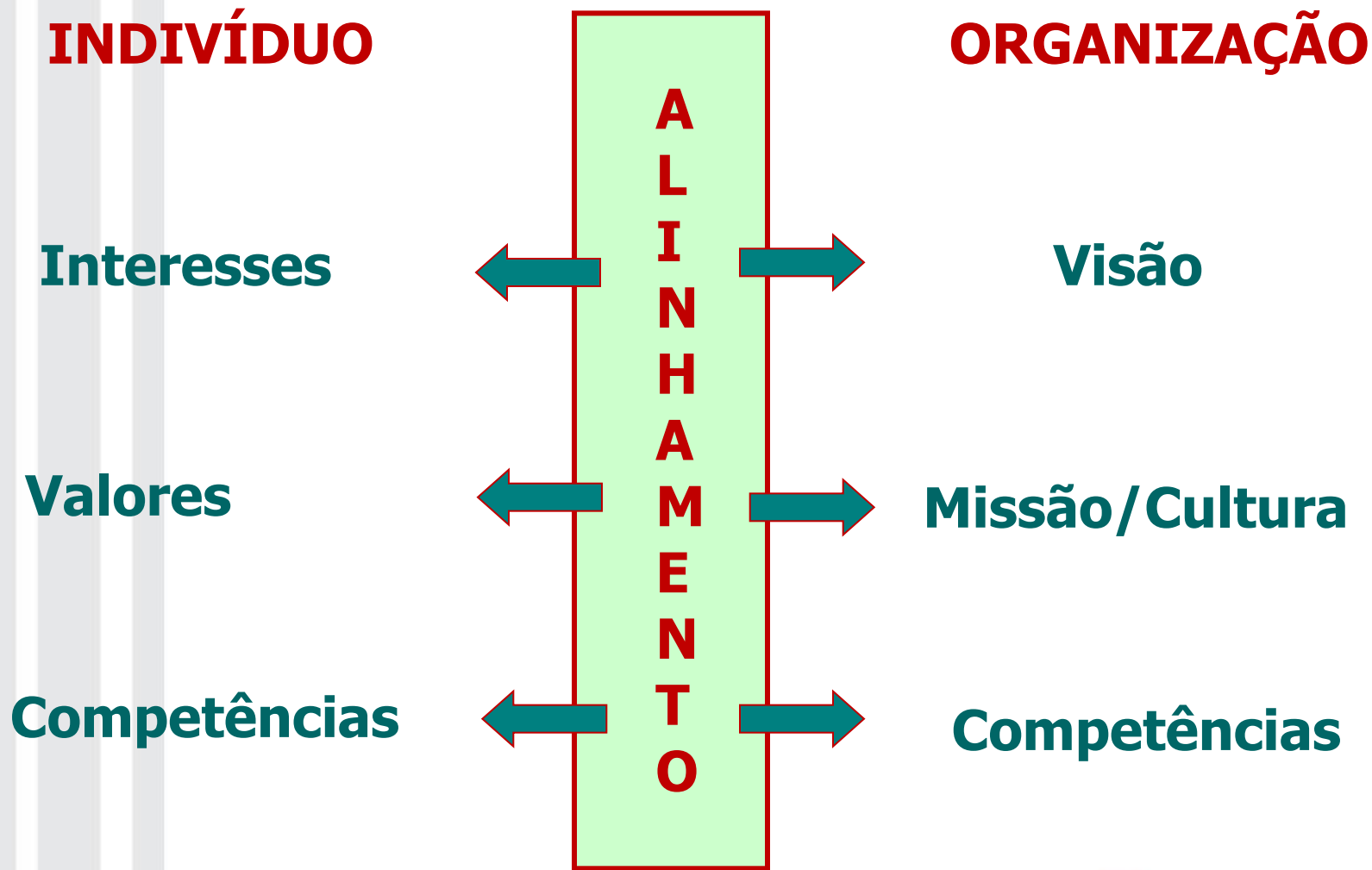
Sistema de Saúde  
Mãe de Deus

# TRANSFORMAÇÕES NO MERCADO DE TRABALHO

- Mudança de modelo mental;
- Escassez de mão-de-obra e profissionais muito qualificados;
- Empresas enxutas;
- Novos modelos de relação de trabalho;
- Conceitos: EMPREGO X EMPREGABILIDADE X TRABALHABILIDADE

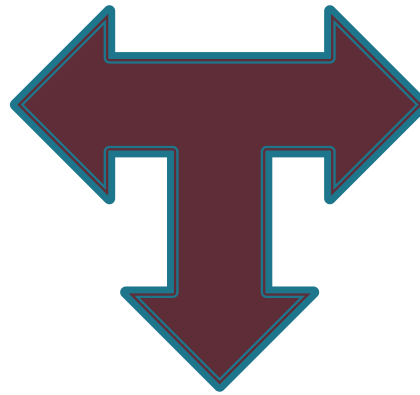


# EU SOU O MEU NEGÓCIO!



# FÓRMULA DO SUCESSO...

TALENTO



QUALIFICAÇÃO  
PROFISSIONAL

SUCESSO



# PRIMEIRO PASSO...

Problematizar “VERDADES”...



desmistificar conceitos

**REALIZAÇÃO**

**SATISFAÇÃO**

**MOTIVAÇÃO**

**FELICIDADE**

**SUCESSO**





# O QUE É TALENTO?



# O QUE SIGNIFICA TER TALENTO?



HOSPITAL  
MÃE DE DEUS  
SISTEMA DE SAÚDE MÃE DE DEUS

# TALENTO...

- **“Talento é um dom nato** que todo ser humano possui para realizar uma determinada atividade com um desempenho excelente, o que geralmente proporciona uma sensação de satisfação.”
- “Depois de identificado, o talento pode vir a ser **desenvolvido** e aprimorado através de **capacitação técnica e pela experiência.**”

# TALENTO...



Fazer de forma DIFERENTE com os mesmos recursos!

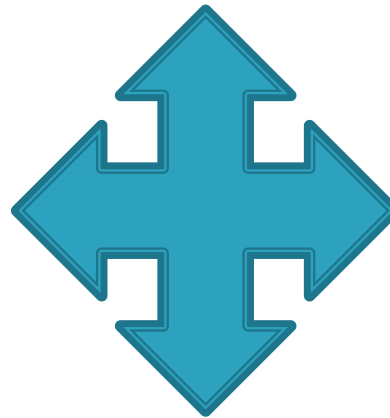


# TALENTO...

**Ter TALENTO é ter as competências necessárias para HOJE e ter POTENCIAL para adquirir as competências necessárias para o FUTURO.**

**FOCO**

**TEMPO**



**ANÁLISE**

**ESTRATÉGIA**



# COMPETÊNCIA...

**Associado à idéia de agregação de valor e entrega a determinado contexto de forma independente do cargo, isto é, a partir da própria pessoa.**

DUTRA, J. S. (2004)

# NÍVEIS DE COMPETÊNCIAS...

INSTITUCIONAIS

TRANSVERSAIS

TÉCNICAS



# NÍVEIS DE COMPETÊNCIAS...

TÉCNICAS



**ADMITEM**

NEGÓCIO



**PROMOVEM**

COMPORTAMENTAIS



**DEMITEM**



# FÓRMULA DO SUCESSO...



# TALENTO...

- ▶ Qual é o seu talento?
- ▶ Você sabe reconhecê-lo?



# TALENTO...

- ▶ Você está sabendo tirar o máximo proveito do seu talento?
- ▶ Você está sabendo tirar o máximo proveito dos talentos da sua equipe?



# COMO IDENTIFICAR O TALENTO...

- ▶ Qual é a minha entrega para a organização?

**RESULTADOS**

**AVALIAÇÕES DE  
DESEMPENHO**

**FEEDBACKS**





# O QUE É CARREIRA?



# CARREIRA...

- ▶ Seqüência de posições ocupadas durante a trajetória profissional. Envolve transições que refletem necessidades, motivos e aspirações individuais, além de expectativas. (London & Stumph, 1982)

# CARREIRA TRADICIONAL...

A CADA DEGRAU VOCÊ CHEGA MAIS PRÓXIMO A  
SUA INDEPENDENCIA FINANCEIRA



HOSPITAL  
MÃE DE DEUS  
SISTEMA DE SAÚDE MÃE DE DEUS

# O QUE É PLANEJAMENTO DE CARREIRA?



ks8951 fotosearch.com.br



HOSPITAL  
MÃE DE DEUS  
SISTEMA DE SAÚDE MÃE DE DEUS

# POSSIBILIDADES DE CARREIRA...

- ▶ Traçar o caminho mais eficiente (e não necessariamente o mais curto!) entre a situação atual e a situação almejada.
- ▶ Isso é possível através de uma série de avaliações que visam adequar a personalidade e as competências pessoais aos requisitos do mercado para que possa alcançar os objetivos almejados.



# CARREIRA COMO PROJETO DE VIDA...



# CAPITAL DE CARREIRA...

- ▶ No mundo sem fronteiras, em que é necessário o movimento entre organizações, é preciso desenvolver **COMPETÊNCIAS TRANSFERÍVEIS** entre companhias.

Dutra (2011)



HOSPITAL  
**MÃE DE DEUS**  
SISTEMA DE SAÚDE MÃE DE DEUS

# TALENTOS INTELIGENTES

## DESENVOLVIMENTO COMPETÊNCIAS ORGANIZAÇÃO

- ▶ Cultura;
- ▶ Know-how;
- ▶ Networks.

## DESENVOLVIMENTO COMPETÊNCIAS INDIVÍDUO

- ▶ SABER O PORQUE – identificação e motivação com o trabalho;
- ▶ SABER COMO – habilidades e especialidade para o trabalho;
- ▶ SABER A QUEM – relações interpessoais importantes.





# GESTÃO ESTRATÉGICA DE CARREIRA

## ORGANIZAÇÃO

- ▶ Suporte de carreira;
- ▶ Desenvolver competências;
- ▶ Promover processo de mudança cultural / sensibilização;
- ▶ Desenvolver lideranças;
- ▶ Alinhar ferramentas de gestão de pessoas.

## INDIVÍDUO

- ▶ Buscar autoconhecimento;
- ▶ Identificar oportunidades de carreira;
- ▶ Conhecimento de mercado;
- ▶ Estabelecer objetivos;
- ▶ Elaborar planos de ação;
- ▶ Realizar reavaliações.

# TALENTO COMO DIFERENCIAL

CONHECIMENTOS

HABILIDADES

ATITUDES

QUALIFICAÇÃO  
PROFISSIONAL

COMPETÊNCIAS

DIFERENCIAL

TALENTO



# GESTÃO DE TALENTOS

**PAPEL DA ORGANIZAÇÃO**



**CAPTAR**

**IDENTIFICAR**

**DESENVOLVER**

**MONITORAR**

**PAPEL DOS LÍDERES**



**REFERÊNCIA**

**CONHECIMENTO**

**AVALIAR  
PERFORMANCE**

**NORTEADOR**

**PAPEL DO INDIVÍDUO**



**RECONHECER**

**INVESTIR**

**PROJETAR**

**REAVALIAR**



# HIERARQUIA DAS NECESSIDADES HUMANAS DE MASLOW

**Qual o meu papel?**

**AUTO-  
REALIZAÇÃO**

**O que é a auto-  
realização?**

**Qual o papel das  
lideranças?**

**ESTIMA**

**PERTENCIMENTO E  
AMOR**

**SEGURANÇA E PROTEÇÃO**

**FISIOLÓGICAS**

# ÂNCORAS DE CARREIRA

## INCLINAÇÕES DE CARREIRA MOTIVAÇÃO E RECONHECIMENTO

- ▶ APTIDÃO TÉCNICO-FUNCIONAL
- ▶ APTIDÃO ADMINISTRATIVA GERAL
- ▶ AUTONOMIA/INDEPENDÊNCIA
- ▶ SEGURANÇA/ESTABILIDADE
- ▶ CRIATIVIDADE EMPREENDEDORA
- ▶ VONTADE DE SERVIR / DEDICAÇÃO A UMA CAUSA
- ▶ PURO DESAFIO
- ▶ ESTILO DE VIDA

# PILARES DE CARREIRA



# TOMADAS DE DECISÃO DE CARREIRA

## ▶ CARREIRA INTERNA



- ▶ Desejos;
- ▶ Motivações;
- ▶ Aspirações;
- ▶ Gostos.

## ▶ CARREIRA EXTERNA



- ▶ Mercado de trabalho;
- ▶ Remuneração;
- ▶ Cargos;
- ▶ Funções.



# MOTIVOS PARA GERENCIAR A CARREIRA

- ▶ Crise
- ▶ Fase de escolha profissional
- ▶ Necessidade de tomar uma decisão séria
- ▶ Recuperação de um período difícil
- ▶ Anseio de mudanças a longo prazo



- ▶ Desejo de melhores perspectivas
- ▶ Encerramento de um ciclo
- ▶ Sensação de falta de rumo
  - ▶ Desejo de assumir mais controle sobre outros aspectos da vida





# POR ONDE COMEÇAR?

- ▶ O que significa gerenciar minha carreira?
- ▶ Quais as vantagens de dedicar mais tempo a esse assunto?
- ▶ Como administrei minha carreira até agora?
- ▶ Quais aspectos de minha carreira exigem mais atenção?
- ▶ Como eu resumiria minha trajetória profissional?



# 5 CARACTERÍSTICAS DA CARREIRA MODERNA

- ▶ Ter foco na área de atuação;
- ▶ Ter visão global de negócios;
- ▶ Observar movimentos políticos das organizações;
- ▶ Pensar em projetos e em crescimento horizontal dentro da empresa;
- ▶ Buscar trabalhar em ciclos lógicos e estruturados, que apresentem resultados e sejam fechados antes de buscar outra oportunidade.



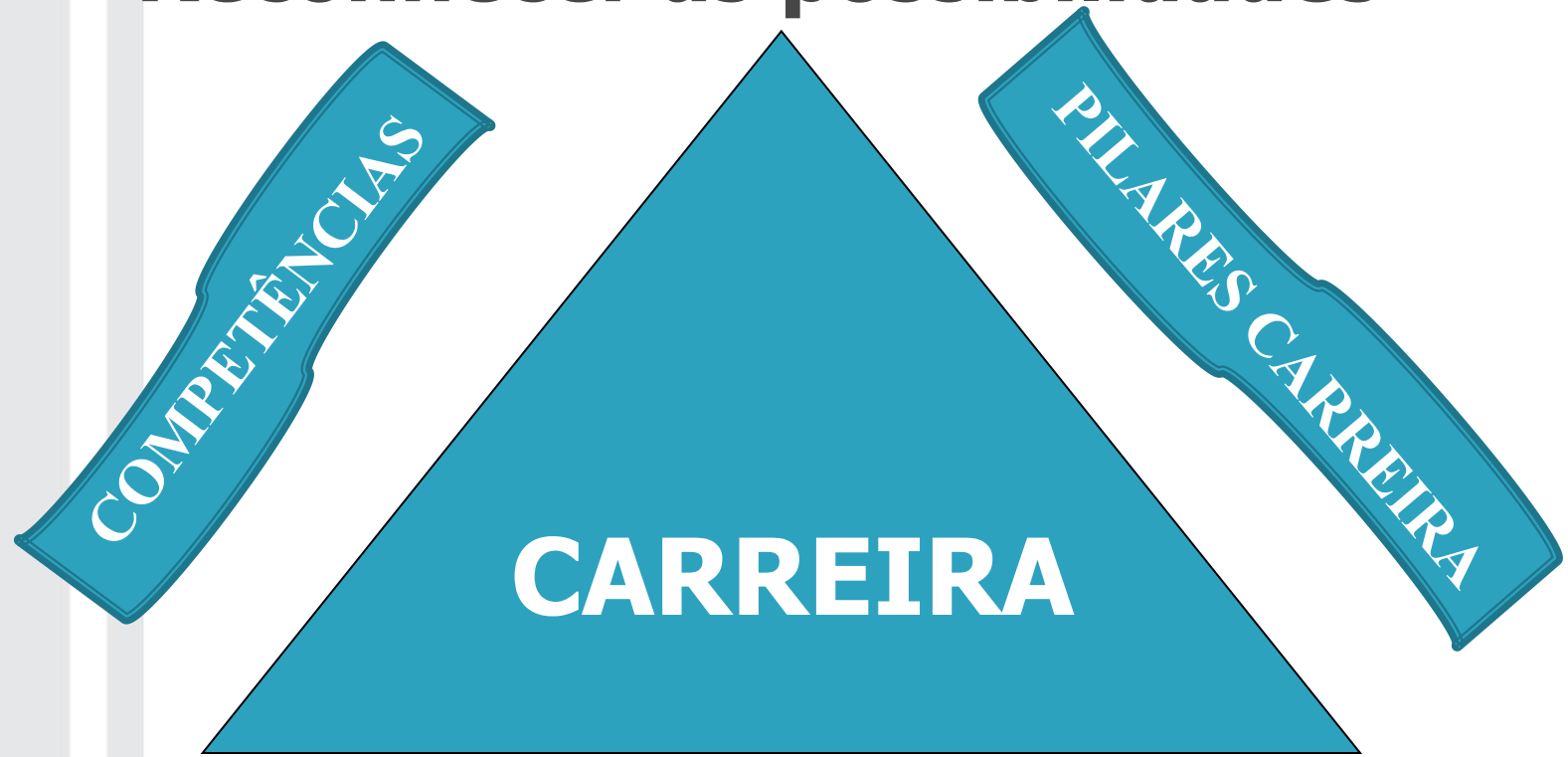
# NETWORKING

- ▶ Faça contatos, fale e converse com todos na empresa;
- ▶ Organize e mantenha atualizadas as informações dos seus contatos;
- ▶ Participe de eventos;
- ▶ Faça-se presente;
- ▶ Esteja presente virtualmente;
- ▶ Procure ser as pessoas sem esperar algo em troca – interesse real pelas pessoas.



# MERCADO DE TRABALHO

## Reconhecer as possibilidades



**COMPETÊNCIAS**  
Conhecimentos  
Habilidades

**OBJETIVOS**  
Saber o que quer

**Atitudes**



HOSPITAL  
**MÃE DE DEUS**  
SISTEMA DE SAÚDE MÃE DE DEUS

# A ESTRATÉGIA VENCEDORA É...

- ▶ Conhecer bem seu CORE (seu foco principal, naquilo que tem sólida formação e experiência) e criar zonas de diferenciação de acordo com a demanda do mercado.



- Sou um  
PROFISSIONAL DE  
EMPRESA ou sou um  
PROFISSIONAL DE  
MERCADO?



# COMPETÊNCIAS ENQUANTO ATITUDES...



# PARA REFLEXÃO...

- ▶ “A vida não está aí para ser suportada ou vivida, mas elaborada. Eventualmente reprogramada, conscientemente executada. Não é preciso realizar nada de espetacular, mas que o mínimo seja o máximo que a gente conseguiu fazer consigo mesmo.”(Lya Luft)





**Obrigada!**

**Maiane Bertoldo Lewandowski**

**maiane.rh@maededeus.com.br**



HOSPITAL  
**MÃE DE DEUS**  
SISTEMA DE SAÚDE MÃE DE DEUS